

**Публичный отчет  
первичной профсоюзной организации  
МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 52» за 2021г**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

*Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:*

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Регулируя профессиональные и социально-трудовые отношения, наша образовательная организация развивает и укрепляет социальное партнерство, которое выражается в сотрудничестве работников и работодателя на равных. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Как полномочные представители работников выступают первичные профсоюзные организации.

*Приоритетные направления работы профсоюзной организации в 2022 году:*

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодежи;
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
- совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и создания безопасных условий труда;
- расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

## **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

*Коллективный договор МОУ «СОШ №52» предусматривает предоставление дополнительно оплачиваемого отпуска:*

- при работе без больничных листов в течение учебного года – 3 дня;
- председателю профсоюзной организации – 6 дней за общественную работу;
- членам профкома - 3 дня;

- при юбилее, если он приходится на рабочий день-1 день;
- заместителю директора по хозяйственной части- 3 дня;
- библиотекарям (зав. библиотеками) – 14 дней;
- на бракосочетание - 3 дня;
- на бракосочетание детей – 2 дня;
- на рождение ребёнка - 2 дня;
- за длительный стаж работы в данном учреждении (свыше 15 лет)
- при отпуске в 28 календарных дней- 2 дня,
- при отпуске 56 дней-1день;
- в случае смерти детей, родителей, супруга – 3 дня;
- поминание близкого родственника (9, 40 дней) – 1 день
- родителям детей-первоклассников – 1 день (1 сентября)

В течение 2021 г. все права работников были соблюдены. Нарушений нет. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы:

- очередность предоставления отпусков;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- создание комиссий по охране труда;
- распределение педагогической нагрузки;
- расписание уроков;
- должностные инструкции работников, инструкции по охране труда;
- проекты документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников;
- применение и снятие дисциплинарного взыскания
- вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии.

## **II. Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства в этой области. В школе действует комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета.

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране

труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности.

Совместно с администрацией организуются ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить своевременное лечение. Следует отметить, что результатом работы по охране труда и здоровья является отсутствие травматизма среди работников.

### **III. Организационная работа**

На начало 2021 года первичная профсоюзная организация МОУ «СОШ №52» насчитывает 41 человек (вместе с сотрудниками, находящимися в отпуске по уходу за детьми) из 64 человек, что составляет 64%. В течение отчетного периода принято в Профсоюз 6 человек.

Большинство членов коллектива составляют педагогические работники 44 человека, что составляет 68%. Молодежь до 35 лет составляет 44% (15 человек)

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных (АИС), которая постоянно обновляется.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с областной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются сайт профсоюзной организации школы;

Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома.

Для привлечения молодых специалистов в наши ряды профком доводит до них информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам оказывается методическая помощь, для этого у них есть наставники. В течение года молодые педагоги привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах;

- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам

#### **IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Профкомом совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки к Дню Учителя, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта и др.

Кроме того, профсоюзным комитетом ежегодно организуются праздничные поздравления для членов профсоюза и их детей.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами близких родственников или в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением)

#### **V. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы, интересующие учителей.

## **VI. Общие выводы по работе**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Перед ПК стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодежного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2022 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты, это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.